

## **Протокол № 5 обучающего мероприятия на тему «Современные методы противодействия коррупции»**

**Место проведения:** 201 кабинет «отдел кадровой и юридической службы» РГКП «Казахский национальный оркестр народных инструментов имени Курмангазы» далее /оркестр Курмангазы/.

**Дата проведения:** г. Алматы  
**время 12.00**

15.12.2025г.

Руководитель отдела кадровой и юридической службы /Комплаенс офицер/ РГКП «Казахский национальный оркестр народных инструментов имени Курмангазы» Министерства культуры и информации в лице Балапанова Б.А. провел семинар для сотрудников административно управленческого персонала на тему «Современные методы противодействия коррупции».

К семинар-совещанию привлечены: сотрудники административно управленческого персонала.

Всего присутствовало 25 работников предприятия.

Повестка дня:

1. «Современные методы противодействия коррупции».

1). В настоящее время коррупция является одной из основных проблем современного общества, напрямую влияющей на уровень жизни и достаток граждан. Ни одно государство в мире полностью не искоренило коррупцию, удается лишь снизить ее уровень. Отрадно, что наше государство активно борется с данным социальным злом, ярким подтверждением этому являются меры, принимаемые для ее снижения.

Стоит отметить, что в 2022 года утверждена Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы. С момента принятия Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, проведена колоссальная работа по минимизации коррупции в нашем государстве.

Так, Законом РК «О государственной службе Республики Казахстан» обеспечен переход к «карьерной» модели государственной службы, внедрены принципы меритократии через механизмы открытого конкурсного отбора, продвижения на основе компетентности. Сокращены условия для командных перемещений, фундаментально пересмотрена система оценки эффективности государственных служащих, проведено апробирование новой системы оплаты труда в зависимости от результатов работы.

Благодаря данным нововведениям у всех граждан есть возможность занять желаемую должность вне зависимости от его материального, социального положения и статуса; наличие родственных связей и знакомств в верхних эшелонах власти также не влияет на его трудоустройство. То же самое касается и действующих государственных служащих при продвижении их по службе.

Введение новой системы оплаты труда для государственных служащих весьма положительно сказывается на формировании нулевой терпимости к коррупционным правонарушениям.

2). Введен институт персональной ответственности руководителей государственных органов, организаций, субъектов квазигосударственного сектора за коррупцию подчиненных. Руководитель несет ответственность за действия своих подчиненных; зарегистрированные факты совершения ими коррупционных правонарушений свидетельствуют о слабой профилактической работе и отсутствия контроля со стороны руководства.

Коррупция – одна из важнейших угроз национальной безопасности государства, наряду с терроризмом и снижением уровня обороноспособности страны. Неспроста данному вопросу уделяется особое внимание со стороны Президента Республики Казахстан и Правительства. Искоренение коррупции в государстве положительно сказывается на всех сферах жизнедеятельности: здравоохранение, образование, социальное обеспечение и т.д.

Противостоять этому недугу – обязанность каждого гражданина страны!

В 13:05 семинар объявлен завершённым.

Комплаенс офицер



Б.Балапанов

